

Qualifizierungsprogramm: Qualifizierte Antidiskriminierungsberatung in NRW

a. Hintergrund

Antidiskriminierungsarbeit ist konzeptionell ausgerichtet und umfasst Maßnahmen, die sowohl das Erkennen und Aufdecken von Diskriminierung und Rassismus zum Ziel haben als auch den Abbau von und die Prävention gegen Diskriminierung und Rassismus verfolgen, sei im Alltag, auf politischer, institutioneller und / oder rechtlicher Ebene. Antidiskriminierungsarbeit stellt die von Diskriminierung (potentiell) Betroffenen in den Fokus des Interesses, ihm gilt das Hauptaugenmerk, nicht dem Diskriminierer.

Innerhalb dieser nimmt die Beratung und Begleitung von Menschen mit Diskriminierungserfahrungen eine zentrale Position ein. Sie bilden eine entscheidende Grundlage zur Identifizierung des tatsächlichen Ausmaßes und der konkreten Form von Diskriminierung sowie für die Entwicklung wirksamer Präventionsmaßnahmen und Interventionsstrategien gegen Diskriminierung.

Antidiskriminierungs(AD)arbeit und -beratung ist ein relativ junges Arbeitsfeld. Seit knapp 20 Jahren existieren Antidiskriminierungsbüros in Deutschland, welche diesen Arbeitsansatz kontinuierlich weiterentwickelt haben. Diese Einrichtungen sind jedoch bundesweit nicht flächendeckend zu finden, was u.a. auch daran liegt, dass es keine breite staatliche Förderstruktur gibt.

Zielsetzung

Das Qualifizierungsprogramm „Qualifizierte Antidiskriminierungsberatung in NRW“ befähigt Fachkräfte in der Integrations- und Gleichbehandlungsarbeit, Menschen, die sich von Diskriminierung betroffen fühlen kompetent, zu beraten. Dabei stehen

- die Thematisierung individueller und struktureller Positionierung des/der Berater/in der Beratungsstelle,
- der horizontale Ansatz,
- die Vermittlung von Beratungsansätzen,
- die Vermittlung von Ansätzen individueller, juristischer und struktureller Intervention

im Mittelpunkt.

Zielgruppen

- Ehren- und hauptamtliche MitarbeiterInnen in bestehenden oder neu einzurichtenden Antidiskriminierungsberatungsstellen mit Beratungserfahrung
- BeraterInnen und Fachkräfte aus der Integrations- und Gleichbehandlungsarbeit

Fachliche/inhaltliche Grundlagen

Die Definition von Diskriminierung

Interesse an unserem Qualifizierungsprogramm? Gern erstellen wir Ihnen ein individuelles

Format!

Bitte kontaktieren Sie uns unter bildung@aric-nrw.de